

# Vai pārvaldība veicina drošību un inovācijas?

Iveta Reinholde (LU SZF, SPPI)

2016.GADA 11.MARTS

---

---

***“In a world that is rapidly and dramatically changing, citizens in the European Union need to feel, and be, safe and secure.” (Green paper on SGI)***

# Pārvaldības divas puses

---

1) Normatīvais ietvars

2) Sociālās jomas darbinieku skatījums

# Normatīvais ietvars

---

Vairāki rīcībpolitikas plānošanas dokumenti

Katrs dokuments fokusēts uz savu specifisko, konkrēto problēmu

Minimāla mijiedarbība ar citām jomām

Apgalvojums	Latvija	Lietuva
Manam rīcības plānam un rīcībai, veicot pienākumus ir jābūt racionālām un jābalstās uz vienlīdzīgu attieksmi pret visiem.	67,7	81,8
Likuma varas cienīšana ir katra indivīda pienākums sabiedrībā.	66,4	77,4
Es jūtu līdzī cilvēkiem, kas atrodas grūtā situācijā, un tāpēc cenšos darīt visu, lai palīdzētu klientiem	71,2	62,8
Man ir būtisks tas fakts, ka es varu piedalīties labākas sabiedrības veidošanā	67,7	78,2
Es varu tikt sodīts par nepareizu lēmumu pieņemšanu	61,1	39,7
Man ir jārīkojas tā budžeta ietvaros, kas ir pieejams iestādei	68,0	54,8
Iestādē ierosinātās disciplinārpārbaudes ir taisnīgas un pamatotas	69,2	61,6
Man ir diezgan liela rīcības brīvība manā darba vietā.	72,2	66,6
Nav lielu iespēju mainīt situāciju šajā vietā (novadā, reģionā)	63,3	41,5
Es smagi strādāju, veicot savus pienākumus	69,6	47,0
Esmu apmierināts ar to algu ko saņemu, zinot, ko cilvēki saņem par līdzīgu darbu valsts pārvaldē	71,8	37,4

# Secinājumi

---

Mazāk laika plānošanai, un bailes tikt sodītam pret lielāku rīcības brīvību un lielāku gatavību palīdzēt klientiem

Darbinieki jau sen risina «kompleksas» problēmas, kamēr dokumenti tās tikai «atzīst»